

VEDETTA 2 MONDIALPOL S.p.A.																
N.	Valutazione Commissione	Criteri di aggiudicazione	Modalità di attribuzione del punteggio.				Punti D max	Punti Q max	Punti T max							
1		Struttura organizzativa che si intende impiegare per un servizio efficiente ed efficace.	Il punteggio verrà attribuito valutando la struttura organizzativa proposta in termini di risorse impiegate nell'esecuzione del servizio (ruolo e funzioni, automezzi, ulteriore dotazione/equipaggiamento delle G.P.G. rispetto a quanto previsto nel capitolato, come ad esempio la dotazione di metal detector palmari etc.), modalità di coordinamento tra il concorrente, il personale addetto e l'Amministrazione contraente; dotazione vestiario e cicli di ricambio e adozione di un regolamento interno per lo svolgimento del servizio.				8									
	Punt. Commiss. 1							coefficiente				0,60				
	Punt. Commiss. 2							coefficiente				0,60				
	Punt. Commiss. 3							coefficiente				0,60				
			media aritmetica				0,60			punteggio	Sono stati valutati come discreti: le risorse disponibili; i cicli di ricambio e le dotazioni del vestiario, l'equipaggiamento e l'organizzazione aziendale					
							0,60			4,800						
2		Esperienza nel ruolo del personale.	Il punteggio verrà attribuito valutando le esperienze (in ambito pubblico e/o privato) maturate dal personale impiegato nel servizio. L'esperienza dovrà essere dimostrata attraverso la compilazione di una tabella riportante il numero di G.P.G. e gli anni di anzianità di servizio, come di seguito riportato. Il concorrente potrà altresì riportare ulteriori informazioni fuori tabella.				8				punteggio	Sono stati valutati come buoni: il numero di GPG messe a disposizione per il servizio di vigilanza e l'anzianità media di servizio				
								n. G.P.G.	n. anni di esperienza	Livello contrattuale			Eventuali informazioni aggiuntive			
	Punt. Commiss. 1	coefficiente				0,80										
	Punt. Commiss. 2	coefficiente				0,80										
	Punt. Commiss. 3	coefficiente				0,80										
			media aritmetica				0,80	0,00	0,00	6,400						
3		Formazione base posseduta dal personale impiegato nell'appalto.	Il punteggio verrà attribuito valutando la formazione di base richiesta, in termini di numero e tipologia di corsi di formazione, in particolare, il possesso di attestati di formazione del personale nell'ultimo triennio, in materia di vigilanza armata, sicurezza e pronto soccorso, antincendio: - se metà dei dipendenti ha svolto almeno due corsi di formazione, 3 punti; - se metà dei dipendenti ha svolto almeno tre corsi di formazione, 4 punti; - se tutti i dipendenti hanno svolto almeno due corsi di formazione, 8 punti; - al di sotto della previsione minima, 0 punti.				8				punteggio					
	Punt. Commiss. 1							punteggio						8,00		
	Punt. Commiss. 2							punteggio						8,00		
	Punt. Commiss. 3							punteggio						8,00		
			media aritmetica				0,00	8,00	0,00	8,00						
4		Caratteristiche/rofilo del Gestore dei servizi.	Saranno valutate la formazione, l'esperienza e le competenze del Referente dell'appalto (Gestore del servizio), i compiti allo stesso attribuiti e le modalità di coordinamento con il personale addetto al servizio ed il referente dell'Amministrazione contraente, ai fini dell'esecuzione ottimale del servizio.				5				punteggio	Sono state valutate come buone: esperienza, competenze e, ove documentata, la formazione del gestore del servizio, nonché le modalità di coordinamento				
	Punt. Commiss. 1							coefficiente					0,80			
	Punt. Commiss. 2							coefficiente					0,80			
	Punt. Commiss. 3							coefficiente					0,80			
			media aritmetica				0,80	0,00	0,00	4,000						
5		uni pdr 125	Il punteggio verrà attribuito al concorrente che in possesso di certificazione SA 8000 come di seguito riportato: • Possesso di certificazione UNI PdR 125: 4 punti • Mancato possesso di certificazione UNI PdR 125: 0 punti							4	punteggio					
	Punt. Commiss. 1							punteggio							4,00	
	Punt. Commiss. 2							punteggio							4,00	
	Punt. Commiss. 3							punteggio							4,00	
					media aritmetica	0,00	0,00	4,00	4,00							

6		Verifica dello stato di decoro e dei comportamenti tenuti dal personale addetto al servizio.	Il punteggio verrà attribuito valutando i metodi e le frequenze con cui verranno effettuati i controlli volti a verificare lo stato di decoro e il comportamento degli addetti al servizio e le modalità di rendicontazione al Committente.	5			punteggio	Sono stati considerati come quasi discreti i sistemi di autocontrollo, le frequenze dei controlli, le modalità ispettive e di reportistica
	Punt. Commiss. 1	coefficiente		0,50				
	Punt. Commiss. 2	coefficiente		0,50				
	Punt. Commiss. 3	coefficiente		0,50				
		media aritmetica		0,50	0,00	0,00	2,50	
7		Sistema di gestione delle emergenze.	Il punteggio verrà attribuito valutando il Piano, predisposto dall'Offerente, per la gestione delle emergenze e di eventi critici, le modalità e i tempi di intervento e di sostituzione/messa a disposizione di ulteriori risorse (automezzi e personale), gli strumenti messi a disposizione dal concorrente per garantire una reperibilità (call center, centrale operativa, coordinamento tra soggetti interessati, etc.). Saranno valutate altresì le misure adottate per prevenire eventuali situazioni critiche e il Piano per assicurare il servizio essenziale in caso di sciopero.	5			punteggio	Sono stati valutati come discreti il sistema di gestione delle emergenze nel suo complesso, i tempi di intervento e sostituzione e la reperibilità del gestore
	Punt. Commiss. 1	coefficiente		0,60				
	Punt. Commiss. 2	coefficiente		0,60				
	Punt. Commiss. 3	coefficiente		0,60				
		media aritmetica		0,60	0,00	0,00	3,00	
8		Sistema informativo. Monitoraggio e reportistica sui servizi erogati.	Il punteggio verrà attribuito valutando la capacità del sistema informativo offerto di migliorare, razionalizzare ed integrare la comunicazione tra Amministrazione Contraente, Fornitore e personale addetto, al fine di garantire un servizio efficiente. -redazione reportistica cartacea punti 2, reportistica informatica punti 5; -invio reportistica con cadenza almeno mensile punti 5, ogni due mesi punti 2, con cadenze più ampie punti 0; -possibilità di consultazione diretta, via web, della reportistica: se SI punti 3, se NO punti 0; - verifica armi di dotazione alla GPG ogni 2 mesi punti 2, ad intervalli più lunghi punti 0.		15		punteggio	
	Punt. Commiss. 1	punteggio			15,00			
	Punt. Commiss. 2	punteggio			15,00			
	Punt. Commiss. 3	punteggio			15,00			
		media aritmetica		0,00	15,00	0,00	15,00	
9		Offerte di servizi di vigilanza innovativi.	Il punteggio verrà attribuito valutando l'offerta dei servizi di vigilanza innovativi, ad esempio con riferimento a procedure di lavoro, strumentazione in dotazione, tecnologie, sistemi informatici per comunicazioni, collegamento tra centrale operativa ed i dipendenti.	5			punteggio	E' stata valutata come più che discreta la proposta di servizi innovativi, anche di tipo tecnologico, tali da costituire elemento migliorativo e di maggiore efficacia delle attività previste dall'appalto
	Punt. Commiss. 1	coefficiente		0,70				
	Punt. Commiss. 2	coefficiente		0,70				
	Punt. Commiss. 3	coefficiente		0,70				
		media aritmetica		0,70	0,00	0,00	3,50	
10		Certificazione SA8000.	Il punteggio verrà attribuito al concorrente che in possesso di certificazione SA 8000 come di seguito riportato: • Possesso di certificazione SA 8000: 3 punti • Mancato possesso di certificazione SA 8000: 0 punti			4	punteggio	
	Punt. Commiss. 1	punteggio				4,00		
	Punt. Commiss. 2	punteggio				4,00		
	Punt. Commiss. 3	punteggio				4,00		
		media aritmetica		0,00	0,00	4,00	4,00	
11		Certificazione ISO14001.	Il punteggio verrà attribuito al concorrente che in possesso di certificazione SA 8000 come di seguito riportato: • Possesso di certificazione SA 8000: 3 punti • Mancato possesso di certificazione SA 8000: 0 punti			3	punteggio	
	Punt. Commiss. 1	punteggio				3,00		
	Punt. Commiss. 2	punteggio				3,00		
	Punt. Commiss. 3	punteggio				3,00		
		media aritmetica		0,00	0,00	3,00	3,00	
totale max				36	23	3	0	

RIEPILOGO PUNTEGGI	
Punti D - discrezionale	24,20
Punti Q - quantitativo	23,00
Punti T - tabellare	11,00
	58,20

58,20